



**П.В. ГУЛИДОВ,**  
юрист

### **О РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛЬНЫМИ ДАННЫМИ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ**

#### **Образовательная организация как оператор персональных данных**

Согласно п. 2 ст. 3 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» (далее — Закон № 152-ФЗ) любая образовательная организация (далее также — ОО), как юридическое лицо, является оператором, т.е. лицом, самостоятельно или совместно с другими лицами организующим и(или) осуществляющим обработку персональных данных, а также определяющим цели обработки персональных данных, состав персональных данных, подлежащих обработке, действия (операции), совершаемые с персональными данными.

Указанным выше законом под персональными данными понимается любая информация, относящаяся к прямо или косвенно определенному или определяемому физическому лицу (по-другому — к субъекту персональных данных). Говоря простым языком, персональными данными является абсолютно любая информация, которая относится к конкретному человеку. Основными персональными данными являются: фамилия, имя, отчество человека, дата его рождения, адрес его регистрации по месту жительства или адрес его фактического проживания, социальное, имущественное, семейное положение человека, сведения об его доходах, образовании, профессии и т.п.

Таким образом, образовательная организация (если только она не создана фиктивно, а действительно осуществляет свою уставную деятельность) априори не может обойтись без обработки персональных данных. Ведь от каждого обучающегося (воспитанника), а также от родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся (воспитанников) при зачислении всегда требуются данные о рождении, месте проживания, паспортные, медицинские данные и т.д. Следовательно, получая к себе очередного обучающегося (воспитанника), ОО автоматически становится обладателем большого количества его персональных данных. Кроме того, не следует забывать, что в любой образовательной организации есть целый штат работников, персональные данные которых также хранятся в делах кадровой службы ОО.

Все вышесказанное, в свою очередь, налагает на ОО серьезные обязанности, которые необходимо неукоснительно соблюдать.

#### **Правила обработки персональных данных**

Деятельность в сфере персональных данных, согласно ст. 3 Закона № 152-ФЗ, носит название «обработка персональных данных», под которой подразумевается любое действие (операция) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу

(распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных.

В свою очередь, автоматизированная обработка персональных данных есть не что иное, как обработка персональных данных с помощью средств вычислительной техники, распространение персональных данных — это действия, направленные на раскрытие персональных данных неопределенному кругу лиц, а предоставление персональных данных — действия, направленные на раскрытие персональных данных определенному лицу или определенному кругу лиц. Блокирование персональных данных подразумевает временное прекращение обработки персональных данных (за исключением случаев, если обработка необходима для уточнения персональных данных), а уничтожение персональных данных представляет собой действия, в результате которых становится невозможным восстановить содержание персональных данных в информационной системе персональных данных и(или) в результате которых уничтожаются материальные носители персональных данных. Обезличивание же персональных данных — это действия, в результате которых становится невозможным без использования дополнительной информации определить принадлежность персональных данных конкретному субъекту персональных данных.

*Говоря об общих правилах работы с персональными данными, необходимо обратить внимание должностных лиц образовательных организаций на следующие обязательные правила.*

**1.** Обработка персональных данных допускается только в случаях, предусмотренных статьей 6 Закона № 152-ФЗ.

**2.** Работники образовательной организации, получившие доступ к персональным данным, обязаны не раскрывать третьим лицам и не распространять персональные данные без согласия субъекта персональных данных, если иное не предусмотрено федеральным законом.

**3.** Обработка персональных данных должна осуществляться на законной и справедливой основе.

**4.** Обработка персональных данных должна ограничиваться достижением конкретных, заранее определенных и законных целей. Не допускается обработка персональных данных, несовместимая с целями сбора персональных данных.

**5.** Обработке подлежат только персональные данные, которые отвечают целям их обработки.

**6.** Содержание и объем обрабатываемых персональных данных должны соответствовать заявленным целям обработки. Обрабатываемые персональные данные не должны быть избыточными по отношению к заявленным целям их обработки.

**7.** При обработке персональных данных должны быть обеспечены точность персональных данных, их достаточность, а в необходимых случаях и актуальность по отношению к целям обработки персональных данных. Образовательные организации должны принимать необходимые меры либо обеспечивать их принятие по удалению или уточнению неполных или неточных данных.

**8.** Хранение персональных данных должно осуществляться в форме, позволяющей определить гражданина — субъекта персональных данных, не дольше, чем этого требуют цели обработки персональных данных. Исключения составляют случаи, когда срок хранения персональных данных установлен федеральным законом, договором, стороной которого, выгодоприобретателем или поручителем по которому является указанный гражданин.

9. Обрабатываемые персональные данные подлежат уничтожению либо обезличиванию по достижении целей обработки или в случае утраты необходимости в достижении этих целей, если иное не предусмотрено федеральным законом.

Обработка персональных данных в образовательных организациях осуществляется по возможности с использованием компьютерной техники, поскольку все ОО сегодня в большей или меньшей степени компьютеризированы. Однако очень часто работники ОО занимаются обработкой персональных данных без использования компьютеров или иных средств автоматизации (например, заполнение вручную личных дел, анкет, бланков договоров и т.д.). В этом случае образовательным организациям необходимо руководствоваться Положением об особенностях обработки персональных данных, осуществляемой без использования средств автоматизации, утвержденным постановлением Правительства РФ от 15.09.2008 № 687.

### **Согласие на обработку персональных данных**

Не следует забывать, что несовершеннолетние обучающиеся (воспитанники) всегда действуют через своих представителей (родителей, опекунов, попечителей и т.д.). А это значит, что у ОО появляется обязанность по надлежащей обработке персональных данных не только самого обучающегося (воспитанника), но и его законного представителя.

Согласно ст. 9 Закона № 152-ФЗ именно гражданин, обратившийся в образовательную организацию (в том числе, в интересах своего ребенка), принимает решение о предоставлении необходимых ОО персональных данных и дает согласие на их обработку свободно, своей волей и в своем интересе. При этом согласие на обработку персональных данных должно быть конкретным, информированным и сознательным. Указанная статья гласит, что согласие на обработку персональных данных может быть дано гражданином или его представителем в любой позволяющей подтвердить факт его получения форме, если иное не установлено федеральным законом.

Однако, поскольку согласно ч. 3 ст. 9 Закона № 152-ФЗ обязанность в будущем предоставить доказательство получения согласия гражданина на обработку его персональных данных возлагается на образовательную организацию, уполномоченному лицу ОО желательно все же получить такое согласие в письменной форме. Исключения составляют следующие случаи:

1) обработка персональных данных необходима для достижения целей, предусмотренных международным договором Российской Федерации или законом, для осуществления и выполнения возложенных законодательством Российской Федерации на ОО функций, полномочий и обязанностей;

2) обработка персональных данных необходима для осуществления правосудия, исполнения судебного акта, акта другого органа или должностного лица, подлежащих исполнению в соответствии с законодательством Российской Федерации об исполнительном производстве;

3) обработка персональных данных необходима для исполнения полномочий ОО, участвующей в предоставлении муниципальных услуг, предусмотренных Федеральным законом от 27.10.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», включая регистрацию субъекта персональных данных на едином портале государственных и муниципальных услуг и(или) региональных порталах государственных и муниципальных услуг;

---

## НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

---

4) обработка персональных данных необходима для исполнения договора, стороной которого либо выгодоприобретателем или поручителем по которому является гражданин, в том числе в случае реализации ОО своего права на уступку прав (требований) по такому договору, а также для заключения договора по инициативе гражданина или договора, по которому гражданин будет являться выгодоприобретателем или поручителем;

5) обработка персональных данных необходима для защиты жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов гражданина, если получение согласия гражданина невозможно;

6) обработка персональных данных необходима для осуществления прав и законных интересов ОО или третьих лиц либо для достижения общественно значимых целей при условии, что при этом не нарушаются права и свободы гражданина;

7) обработка персональных данных необходима для осуществления профессиональной деятельности журналиста и(или) законной деятельности средства массовой информации либо научной, литературной или иной творческой деятельности при условии, что при этом не нарушаются права и законные интересы гражданина;

8) обработка персональных данных осуществляется в статистических или иных исследовательских целях, за исключением целей, указанных в статье 15 Закона № 152-ФЗ, при условии обязательного обезличивания персональных данных;

9) осуществляется обработка персональных данных, доступ неограниченного круга лиц к которым предоставлен гражданином либо по его просьбе;

10) осуществляется обработка персональных данных, подлежащих опубликованию или обязательному раскрытию в соответствии с федеральным законом.

11) персональные данные сделаны общедоступными субъектом персональных данных (т.е. когда доступ неограниченного круга лиц к персональным данным предоставлен самим гражданином либо по его просьбе).

В указанных выше случаях письменное заявление от гражданина на обработку его персональных данных брать не обязательно. Однако, по возможности, делать это все же желательно — меньше проблем будет в будущем.

### **Трудовое законодательство — о персональных данных работников**

При работе с персональными данными образовательной организации необходимо руководствоваться не только Законом № 152-ФЗ, но и иными федеральными законами и подзаконными актами, затрагивающими вопросы обработки персональных данных.

К примеру, для каждого работодателя (коим также является любая ОО) существует глава 14 Трудового кодекса РФ (*далее — ТК РФ*), посвященная работе с персональными данными работников. Согласно ст. 86 ТК РФ, при обработке персональных данных работников образовательная организация должна руководствоваться следующим:

1) обработка персональных данных работника может осуществляться исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, содействия работникам в трудоустройстве, получении образования и продвижении по службе, обеспечения личной безопасности работников, контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества;

2) при определении объема и содержания обрабатываемых персональных данных работника ОО должна руководствоваться Конституцией Российской Федерации, ТК РФ и иными федеральными законами;

---

## НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

---

3) все персональные данные работника следует получать у него самого. Если персональные данные работника возможно получить только у третьей стороны (т.е. от другого человека), то работник должен быть уведомлен об этом заранее и от него должно быть получено письменное согласие. Образовательная организация должна сообщить работнику о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных, а также о характере подлежащих получению персональных данных и последствиях отказа работника дать письменное согласие на их получение;

4) образовательная организация не имеет права получать и обрабатывать сведения о работнике, относящиеся к специальным категориям персональных данных, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ и другими федеральными законами;

5) образовательная организация не имеет права получать и обрабатывать персональные данные работника о его членстве в общественных объединениях или его профсоюзной деятельности, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ или иными федеральными законами;

6) при принятии решений, затрагивающих интересы работника, ОО не имеет права основываться на персональных данных работника, полученных исключительно в результате их автоматизированной обработки или электронного получения;

7) защита персональных данных работника от неправомерного их использования или утраты должна быть обеспечена образовательной организацией за счет ее средств в порядке, установленном ТК РФ и иными федеральными законами;

8) работники и их представители должны быть ознакомлены под роспись с документами ОО, устанавливающими порядок обработки персональных данных работников, а также об их правах и обязанностях в этой области;

9) работники не должны отказываться от своих прав на сохранение и защиту тайны;

10) образовательная организация, работники и их представители должны совместно вырабатывать меры защиты персональных данных работников.

Хранение персональных данных работников ОО осуществляется на основании общих принципов, изложенных нами выше.

Таким образом, если обработка персональных данных лиц, не являющихся работниками, осуществляется на основании требований, в первую очередь, Закона № 152-ФЗ, то в случае с работниками без применения норм ТК РФ и иных актов трудового законодательства ОО никак не обойтись.

### **Ответственность за организацию обработки персональных данных**

Вообще же, обработка персональных данных необходима образовательной организации для исполнения различных функций при предоставлении муниципальных услуг, предусмотренных Федеральным законом от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» (включая регистрацию субъекта персональных данных на едином портале государственных и муниципальных услуг и[или] региональных порталах государственных и муниципальных услуг). Это, в свою очередь, влечет за собой и кадровые вопросы, и вопросы приема обучающихся (воспитанников), и вопросы договорных отношений между ОО и третьими лицами, и т.д.

Согласно ст. 22.1 Закона № 152-ФЗ в каждой ОО должно быть назначено лицо, ответственное за организацию обработки персональных данных. Данное лицо получает указания непосредственно от руководителя образовательной организации и подотчетно ему.

---

## НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

---

Лицо, ответственное за организацию обработки персональных данных, в частности, обязано:

1) осуществлять внутренний контроль за соблюдением работниками ОО законодательства Российской Федерации о персональных данных, в том числе требований к защите персональных данных;

2) доводить до сведения работников ОО положения законодательства Российской Федерации о персональных данных, локальных актов по вопросам обработки персональных данных, требований к защите персональных данных;

3) организовывать прием и обработку обращений и запросов субъектов персональных данных или их представителей и(или) осуществлять контроль за приемом и обработкой таких обращений и запросов.

Отметим, что действующее законодательство (и Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях, и Уголовный кодекс РФ) сегодня достаточно подробно регламентирует ответственность тех органов и должностных лиц, которые нарушают установленные законом правила обработки персональных данных.

Отсюда следует, что обработка персональных данных, с позиции государства, представляет собой очень важное направление деятельности любой образовательной организации. А потому четкое исполнение требований Закона № 152-ФЗ, ТК РФ и иных связанных с ними нормативных правовых актов в области обработки персональных данных является для каждой образовательной организации одной из первоочередных задач.